



**LEON  
GROSSE**

Changeons le présent



---

---



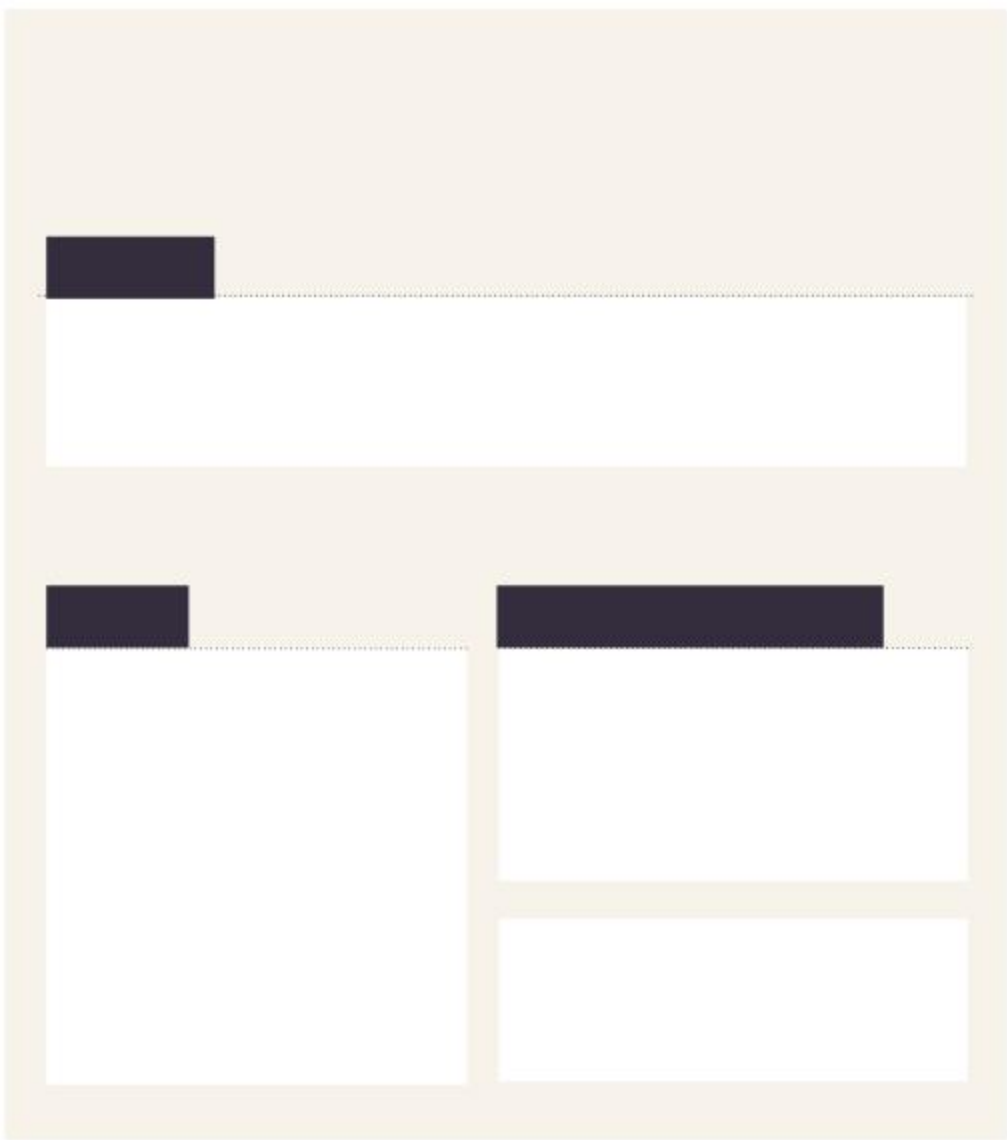
---

---







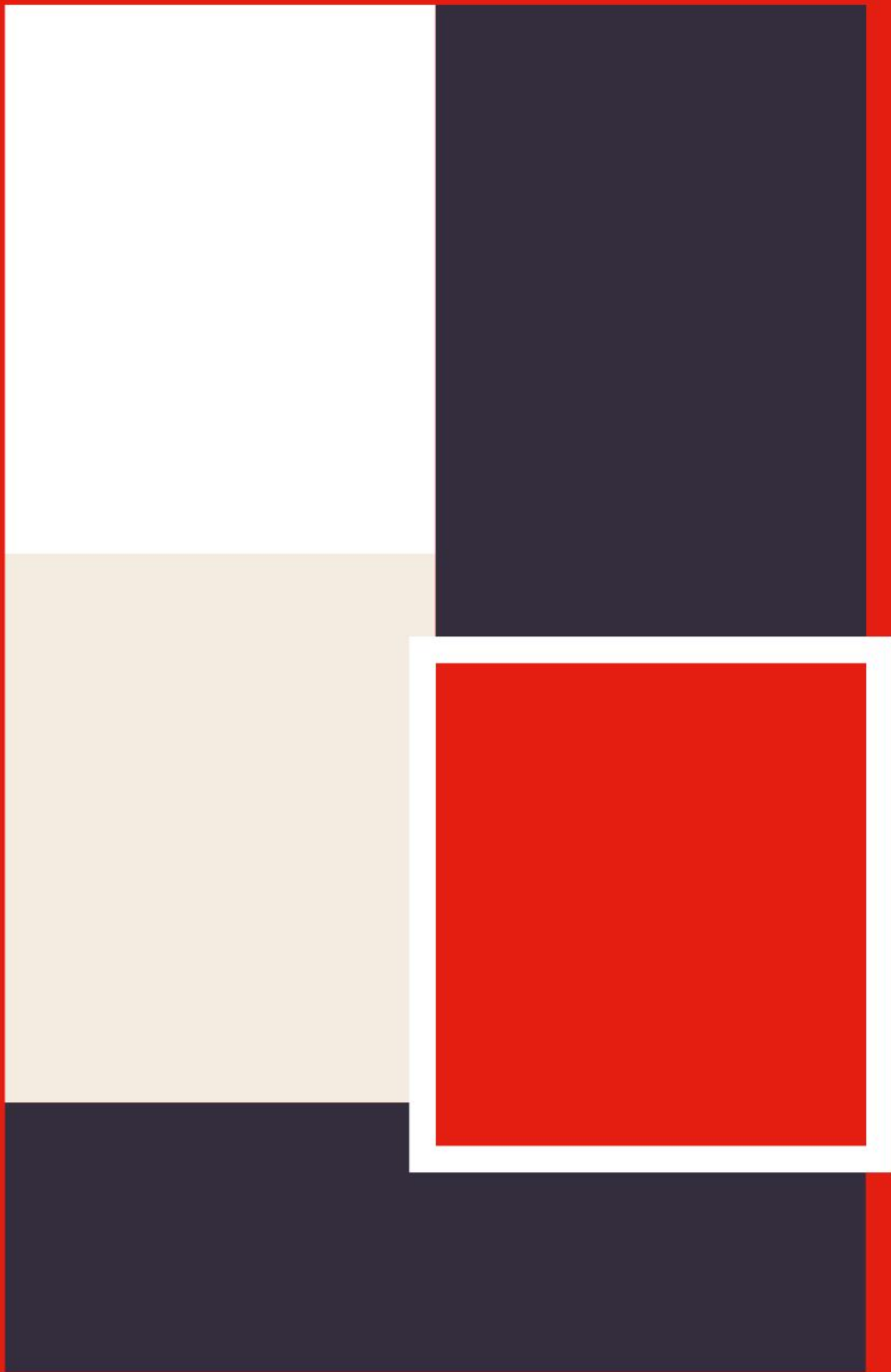






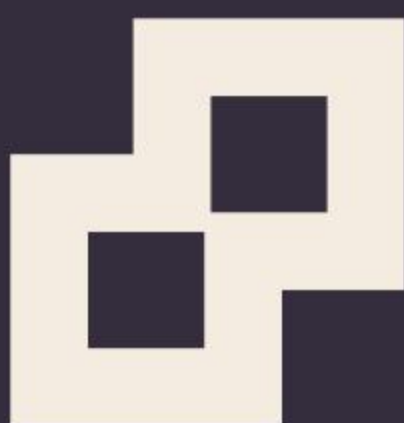




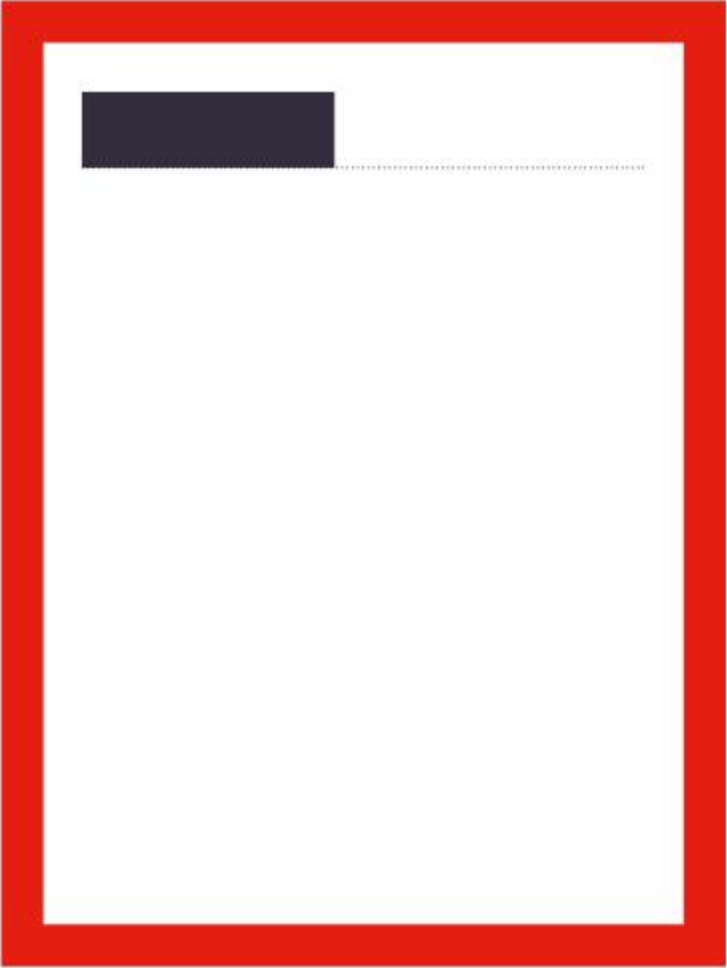


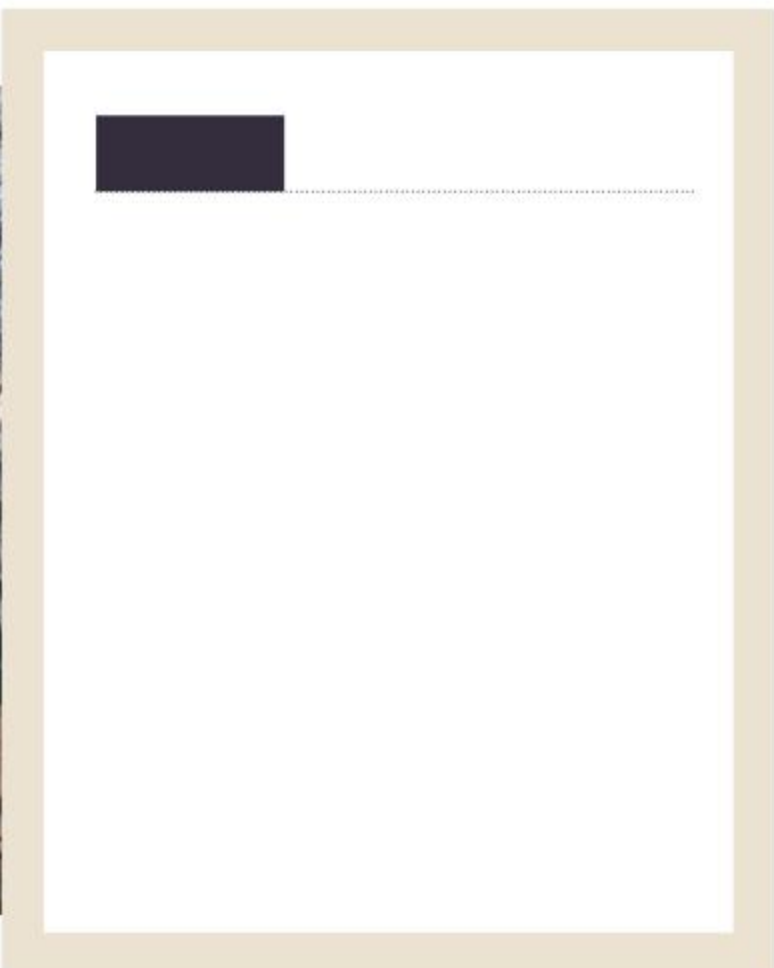














**raison d'être**

**Entrepreneurs**

**pour laisser**

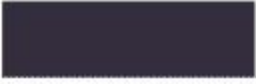
**une empreinte**

**qui suscite**























# Nos convictions  
en action.











trophée Batiactu « Rénovation de logements collectifs : Réhabilitation des résidences de la Dhuys et du Stade à Clichy-sous-Bois ». Ce trophée récompense sa capacité à relever un triple défi : technique avec le désamiantage des halls d'entrée et la création de circulations verticales en site occupé, organisationnel avec le maintien des accès

mental avec le réemploi et l'amélioration de l'efficacité énergétique. Sur cette opération,





# re dre er einte







# Nos convictions  
en action.



connotation masculine. En dehors de cet événement, l'entreprise organise toute l'année des visites de chantier dédiées aux étudiantes, ou encore, des interventions dans les écoles sous forme de tables





# Nos convictions  
en action.

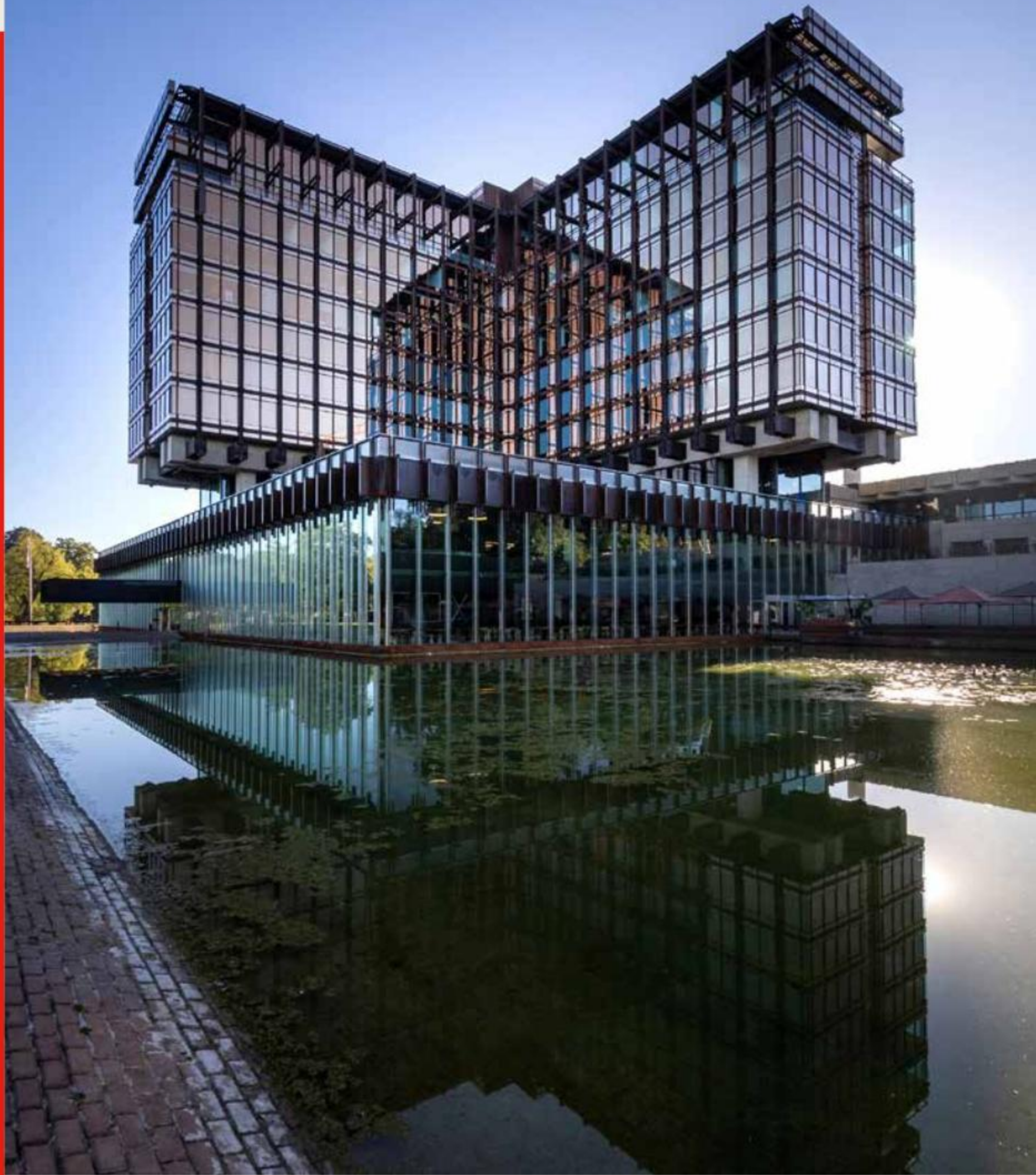








# Nos convictions en action.







.....

.....

# Nos convictions  
en action.







Fondation | LEON GROSSE  
ABRITÉE PAR LA FONDATION DE FRANCE



Chemins d'avenirs











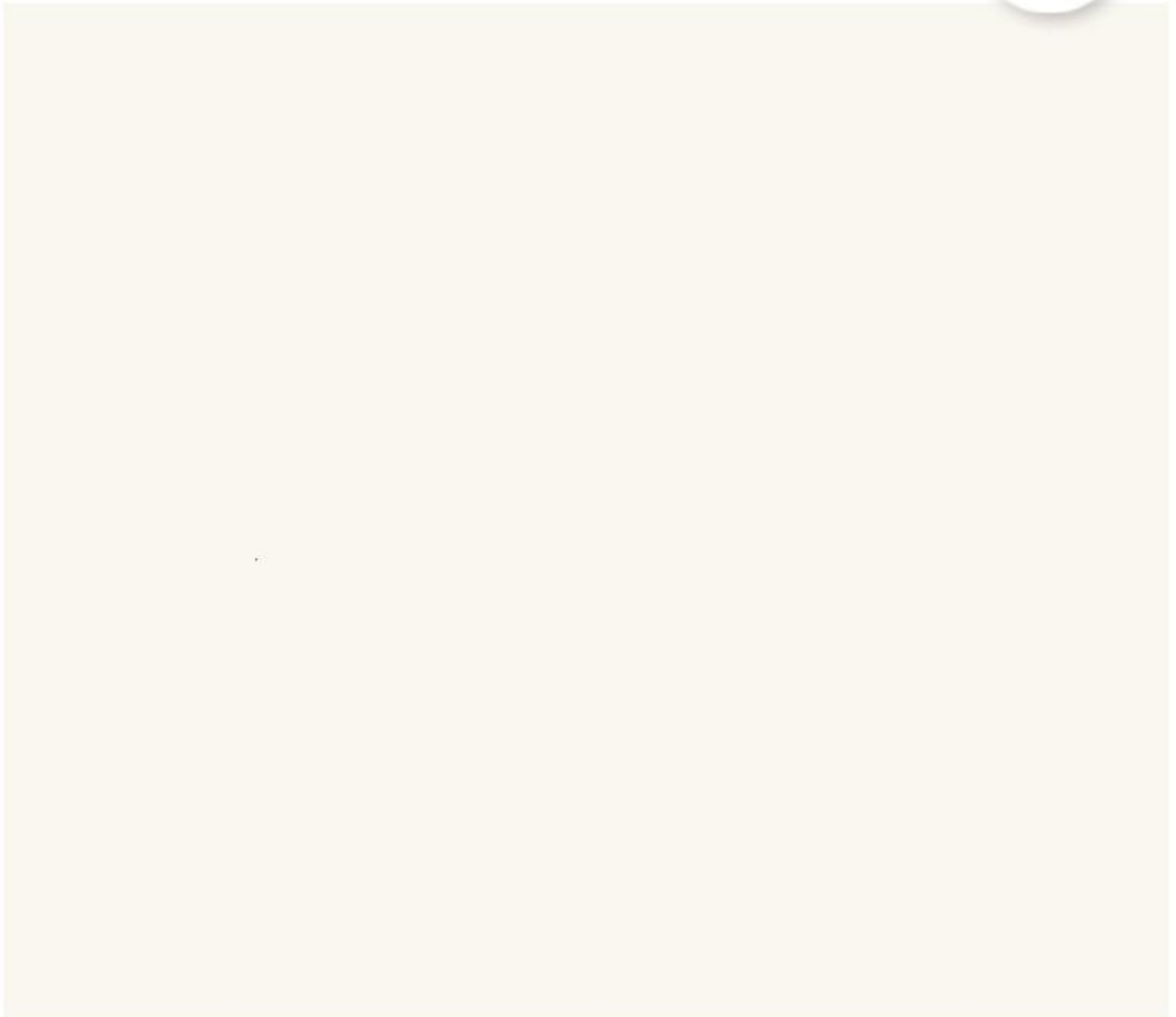


Léon Grosse est pleinement engagé dans la décarbonation de ses activités. Il en va de sa performance avec des clients volontaristes qui se fixent leurs propres objectifs et de son attractivité sur le marché du travail avec de jeunes générations soucieuses de rejoindre une entreprise responsable. Il s'agit aussi de se préparer au renforcement des réglementations et à l'arrivée de nouveaux sujets que sont la CSRD et la taxonomie. En lien avec sa raison d'être, Léon Grosse s'est ainsi engagé à réduire l'impact environnemental de ses activités. Il s'est fixé l'objectif de réduire de 15 % de ses émissions propres en 2025 par rapport à 2021, et de systématiser

par rapport au projet initial. Pour réduire son impact environnemental, Léon Grosse actionne différents leviers : mixité des matériaux, optimisation des modes constructifs,













#  
Nos convictions  
en action.











Nos convictions  
en action.









# « Best Workplaces





**Best Workplaces™**  
1 000 à 2 500 salariés

**Great Place To Work.** FRANCE 2024

**Great Place To Work.®**

**Certified**  
JUIL 2023 - JUIL 2024  
FRANCE™





**Nos  
convictions  
en action**



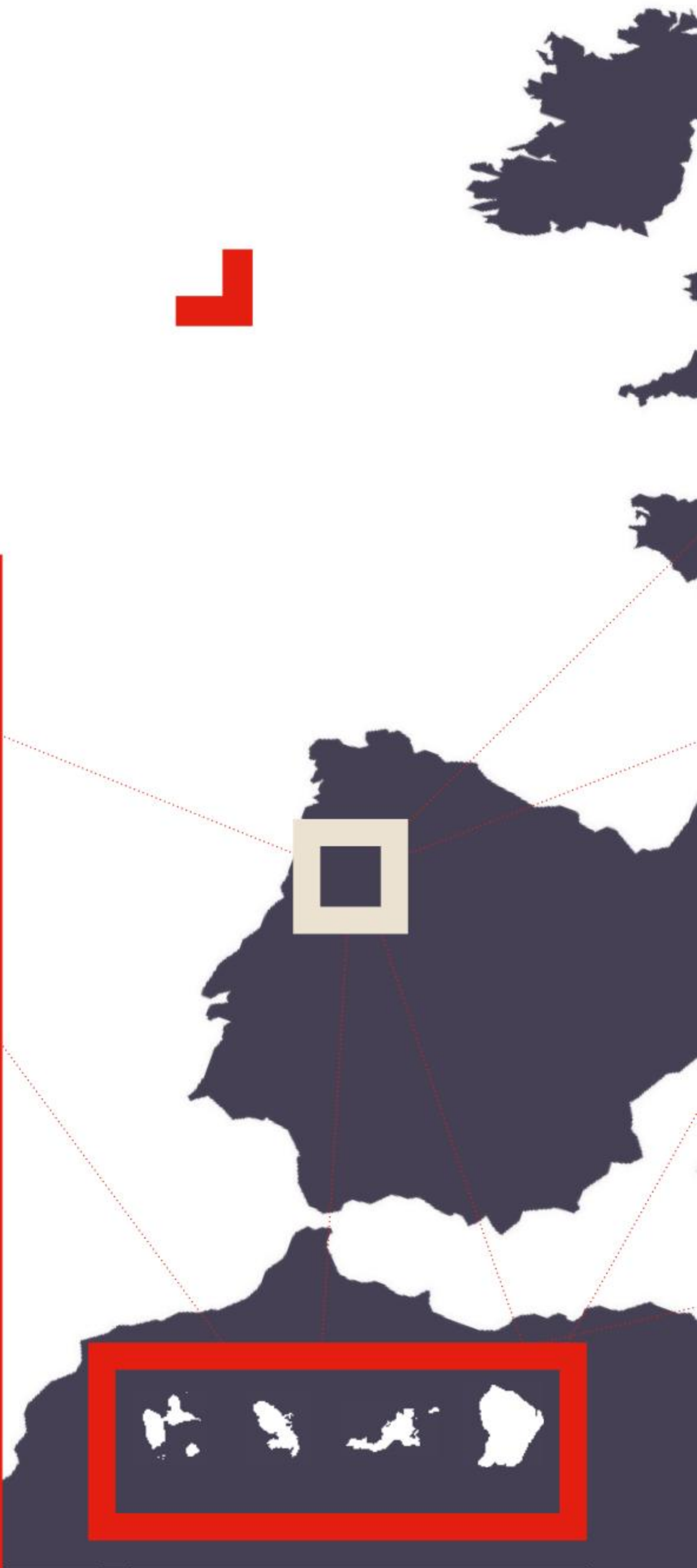
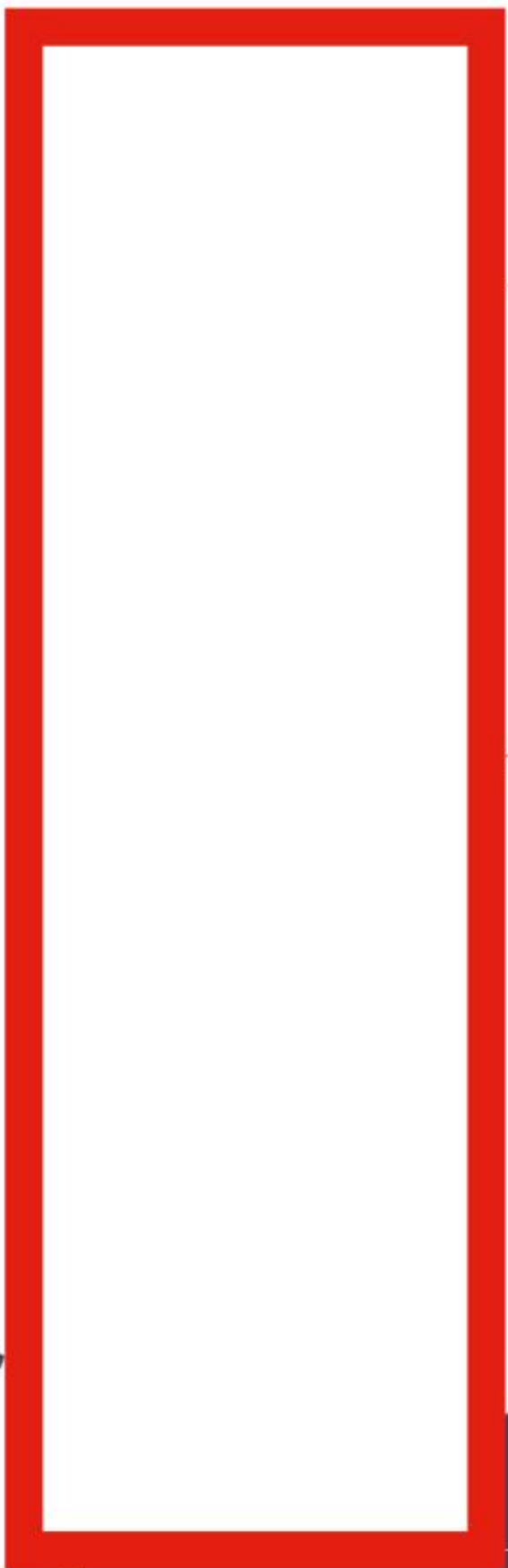
# Nos convictions en action.





**Great  
Place  
To  
Work<sup>®</sup>**

# Nos convictions en action.









#  
Nos convictions  
en action.









# Nos convictions en action.

# quotidien

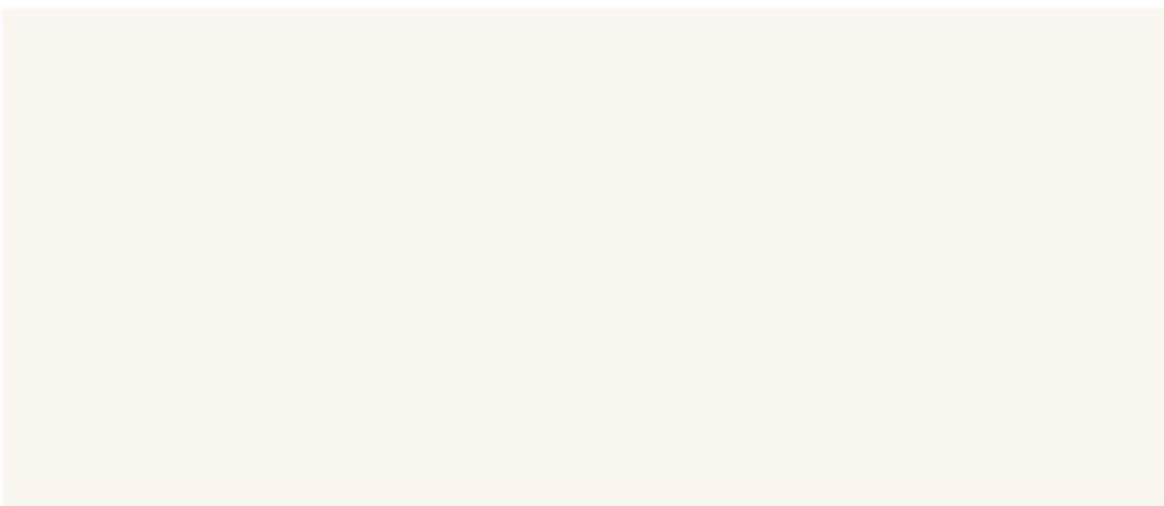
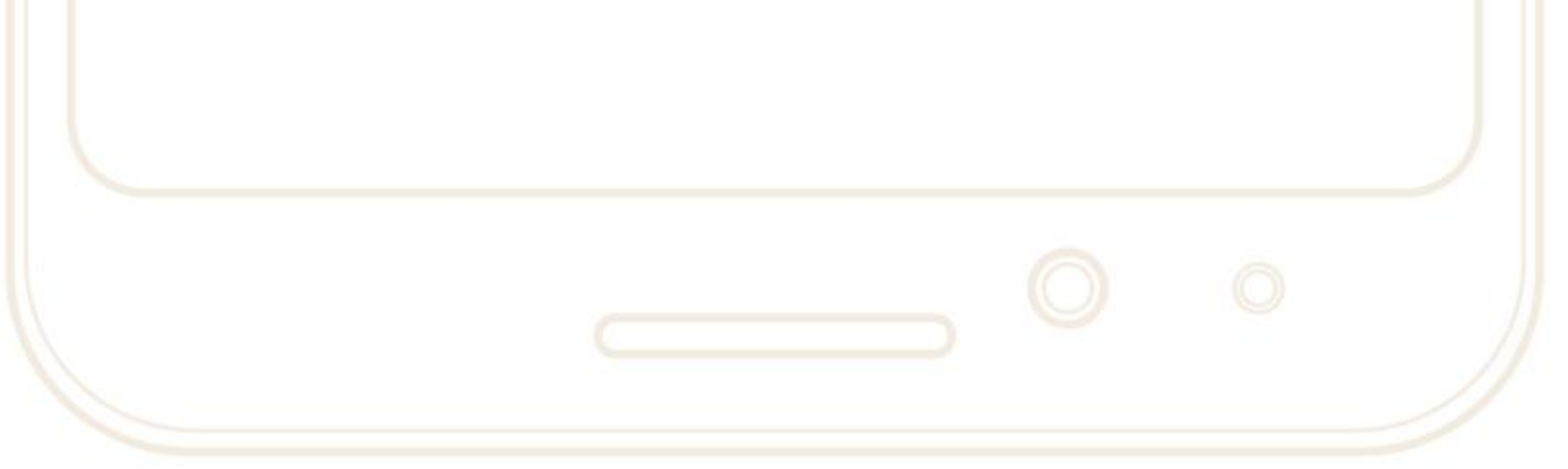




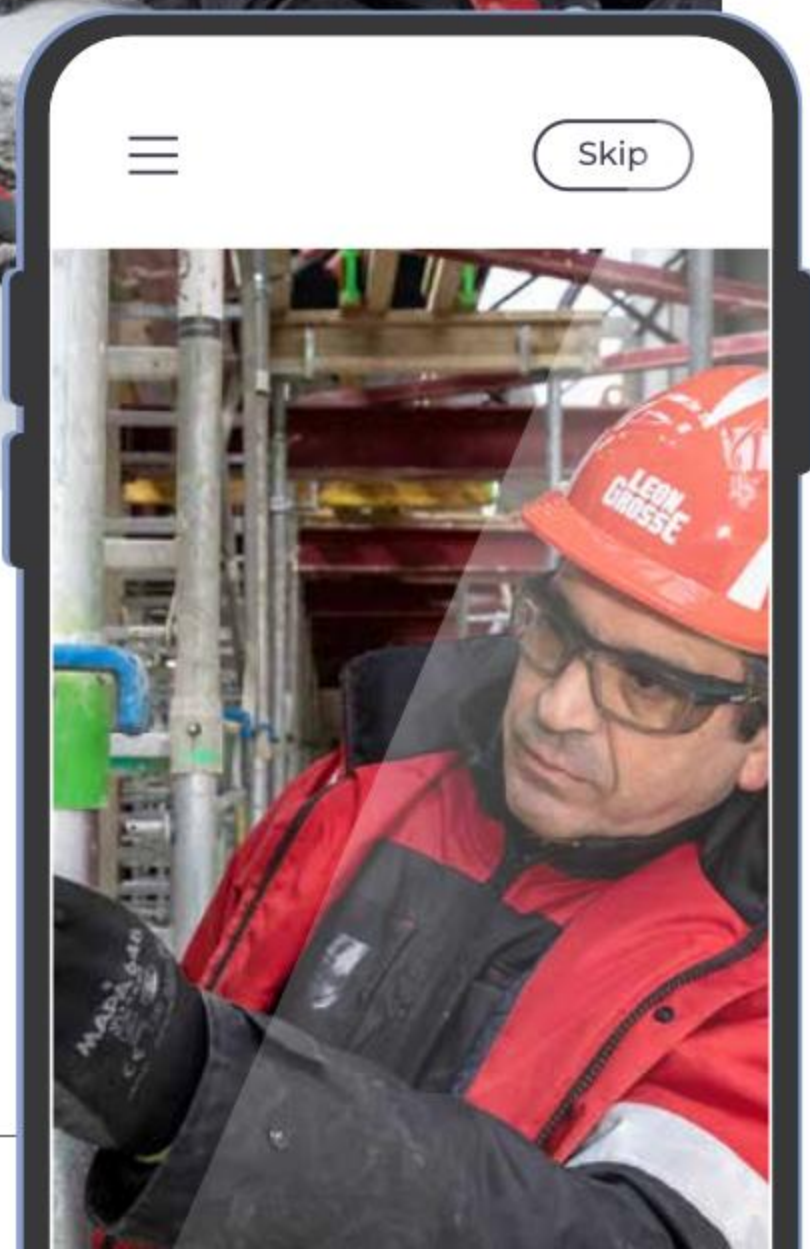
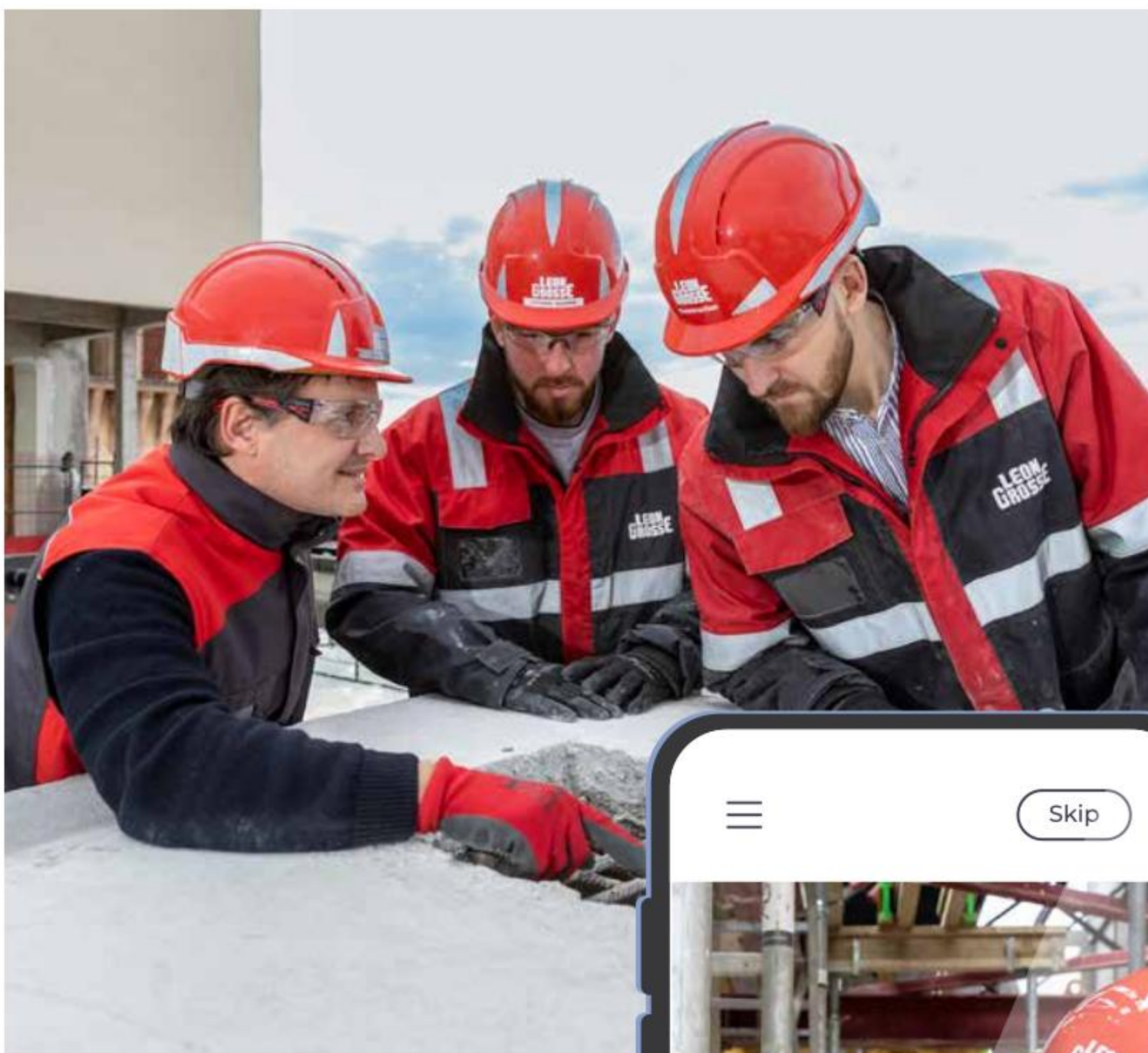


Google Workspace













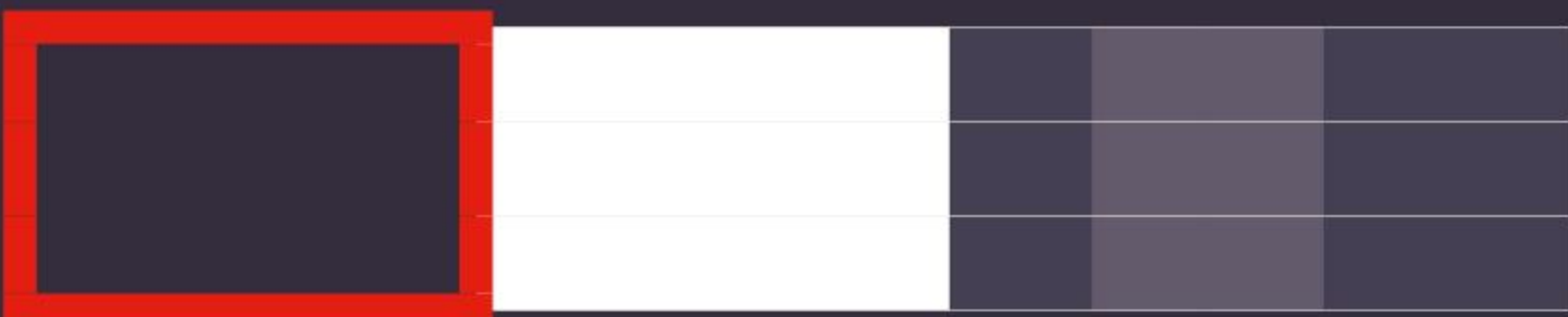
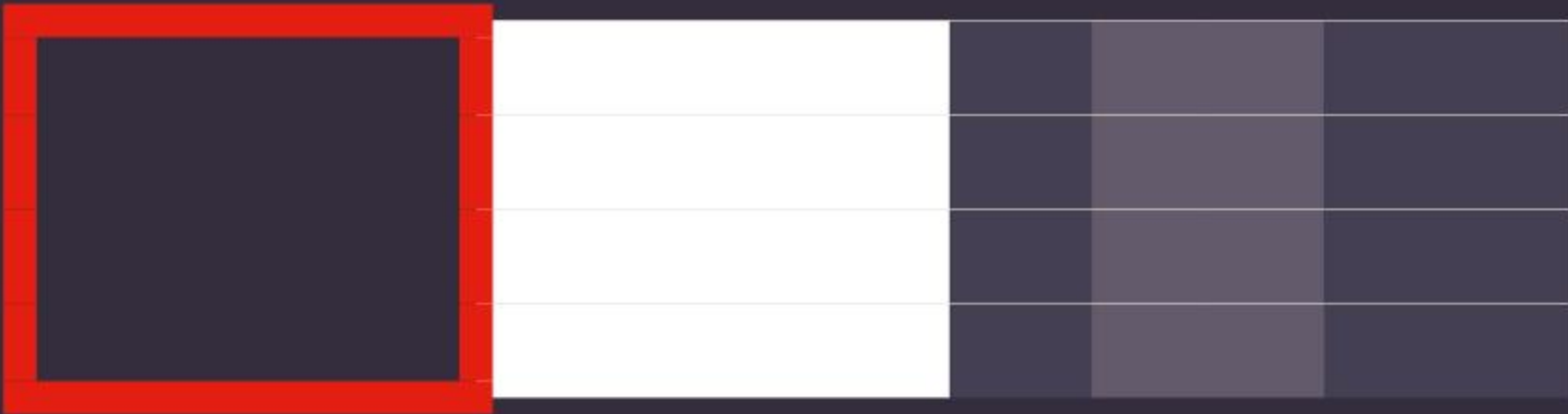
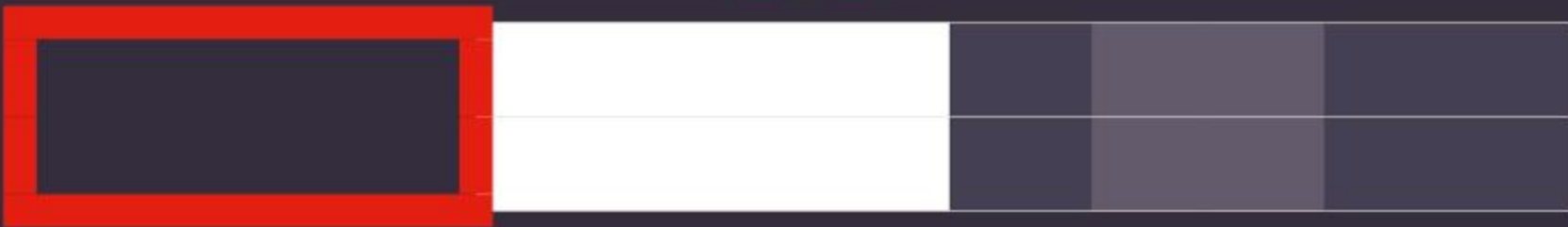


# Nos convictions  
en action.





[Redacted text box]







---

---

**Dark blue bar** | **Red bar** | **Dark blue bar**

-----  
-----  
-----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----

-----

**Dark blue bar** | **Red bar** | **Dark blue bar**

-----  
-----  
-----  
-----

-----  
-----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

-----

---























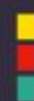
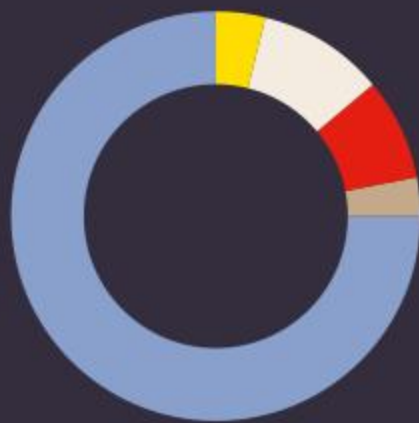
**Best  
Workplaces™**

1 000 à 2 500 salariés

**Great  
Place  
To  
Work®**

**FRANCE  
2024™**







Changeons le présent



GGG

FF

