

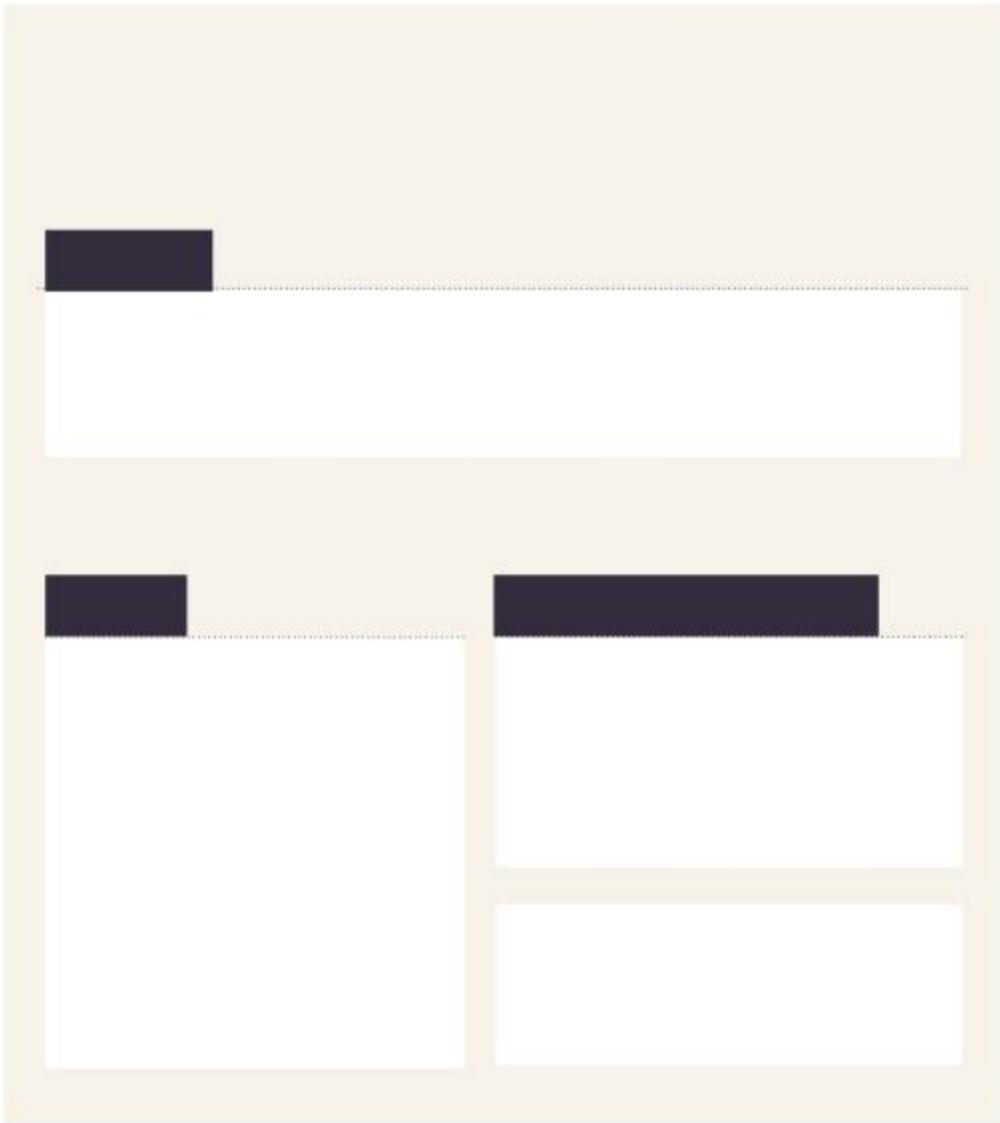


**LEON
GROSSE**

Changeons le présent

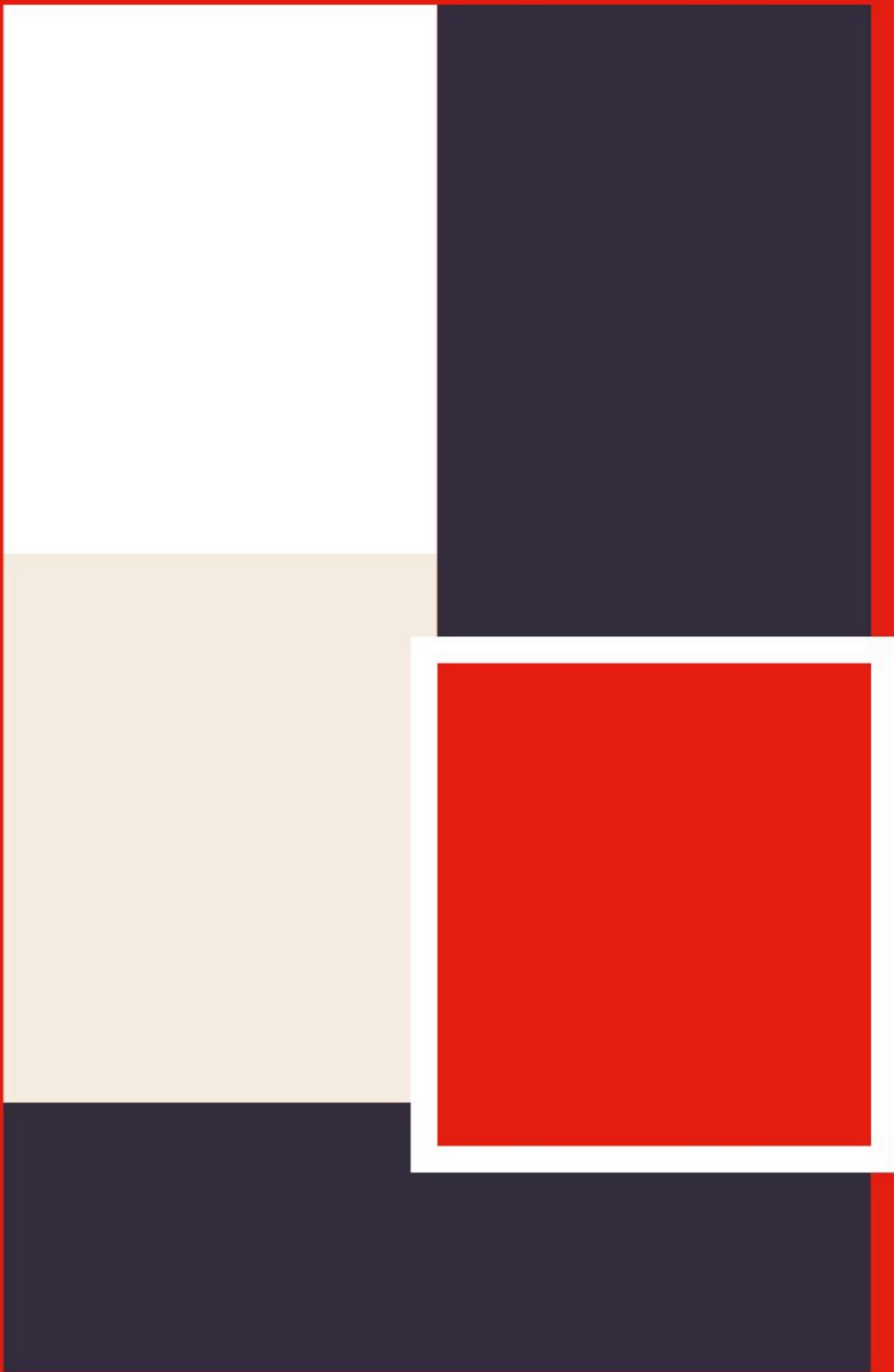




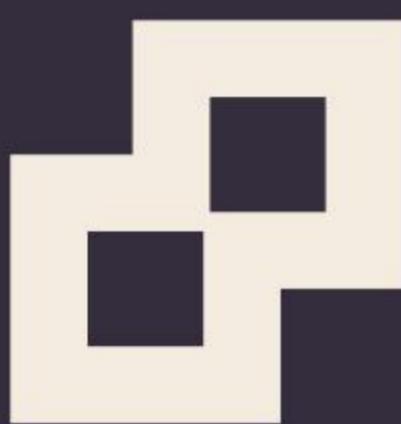
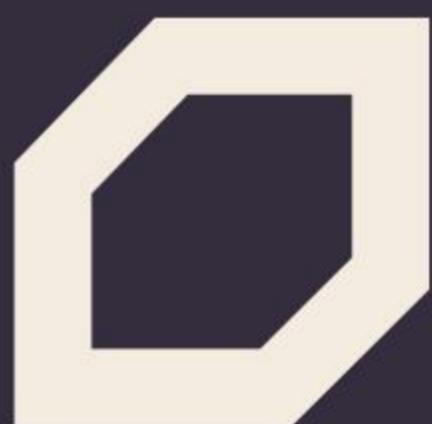


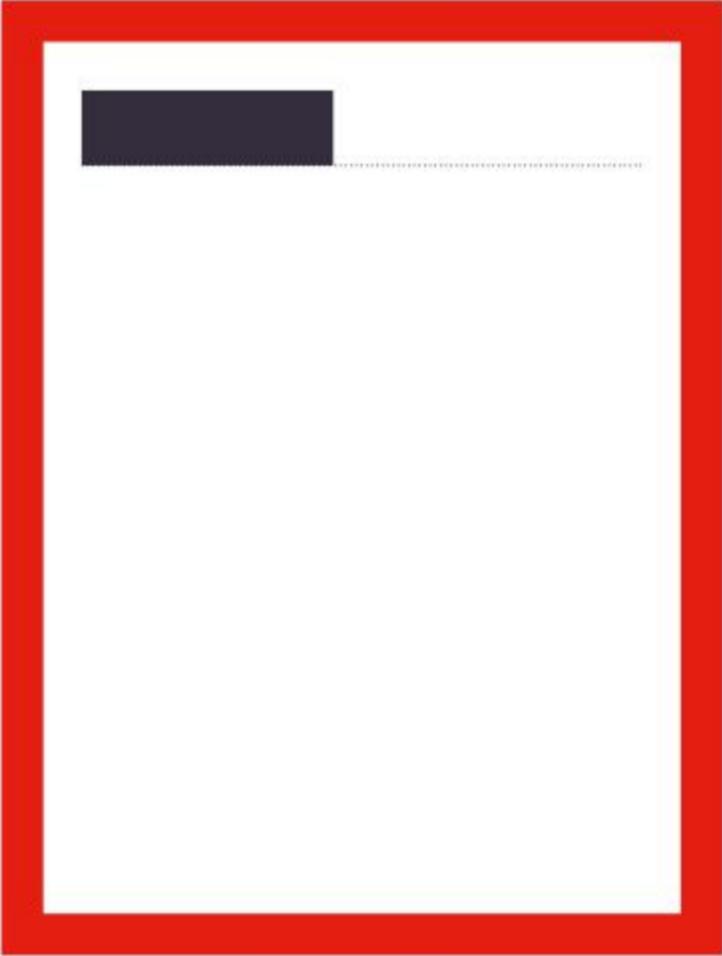


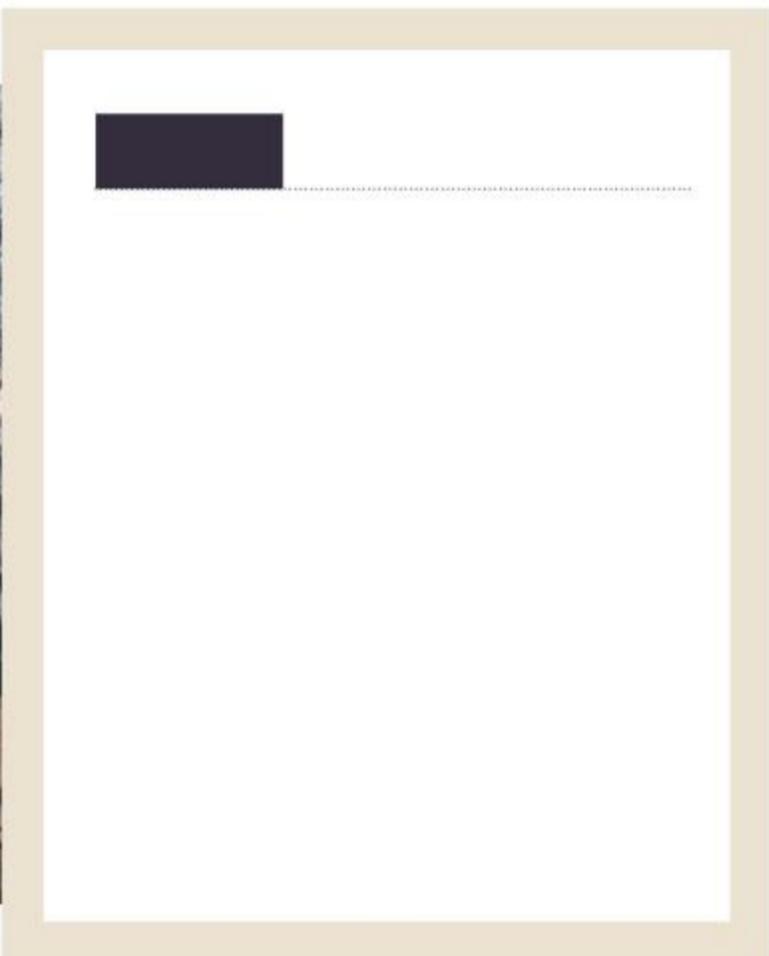












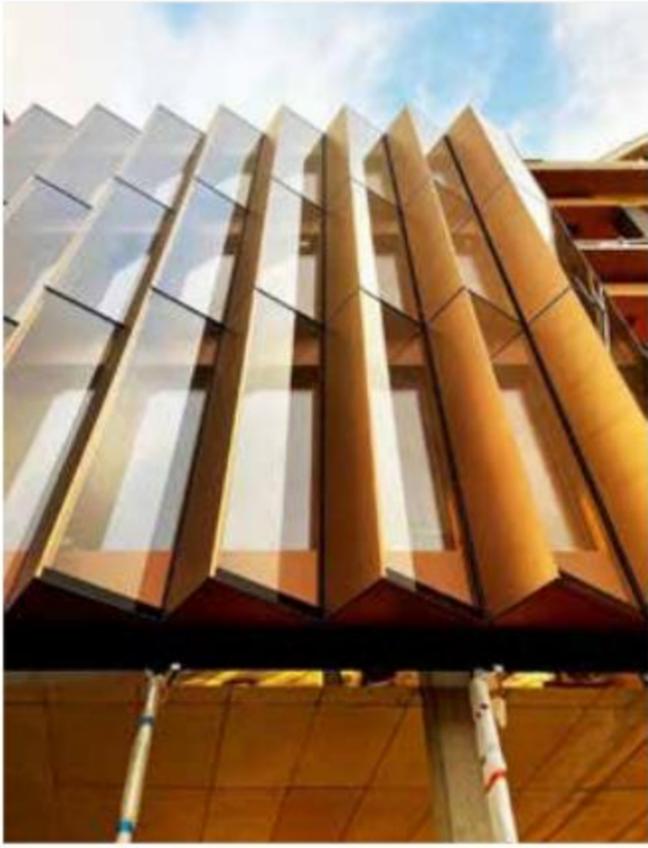
raison d'être

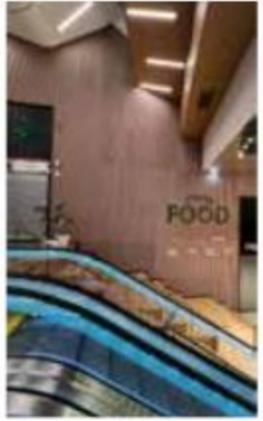
Entrepreneurs

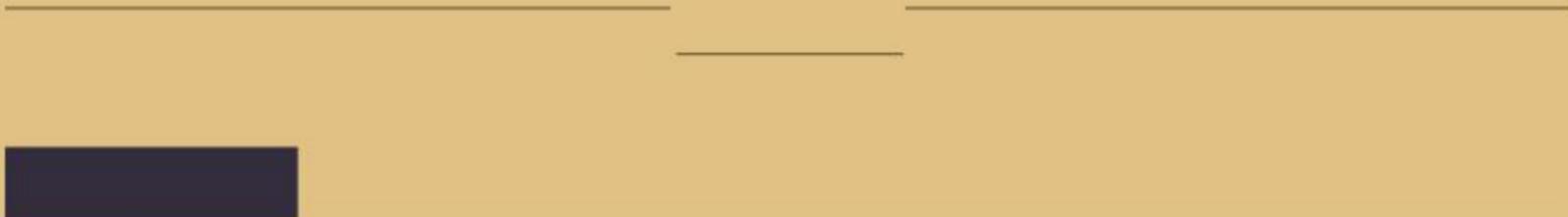
pour laisser

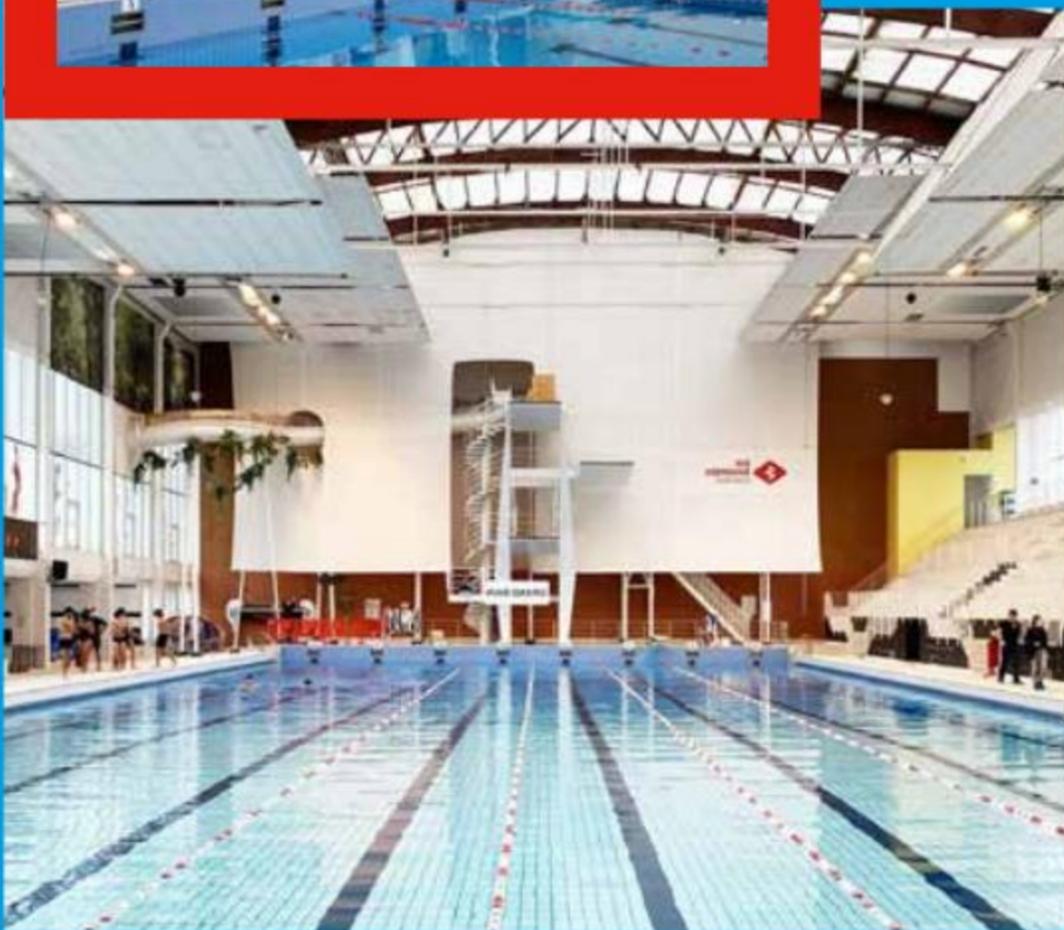
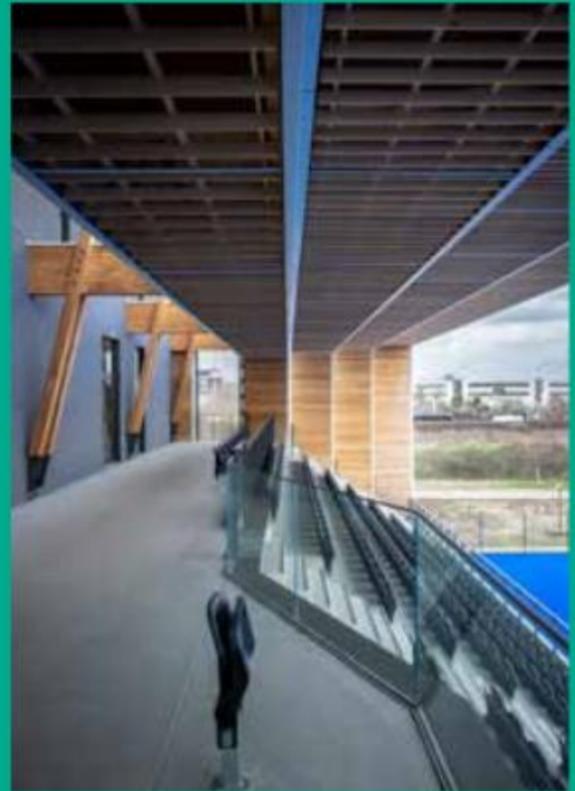
une empreinte

qui suscite















Nos convictions
en action.







trophée Batiactu « Rénovation de logements collectifs : Réhabilitation des résidences de la Dhuys et du Stade à Clichy-sous-Bois ». Ce trophée récompense sa capacité à relever un triple défi : technique avec le désamiantage des halls d'entrée et la création de circulations verticales en site occupé, organisationnel avec le maintien des accès

mental avec le réemploi et l'amélioration de l'efficacité énergétique. Sur cette opération,



re dre er einte





Nos convictions
en action.



connotation masculine. En dehors de cet événement, l'entreprise organise toute l'année des visites de chantier dédiées aux étudiantes, ou encore, des interventions dans les écoles sous forme de tables

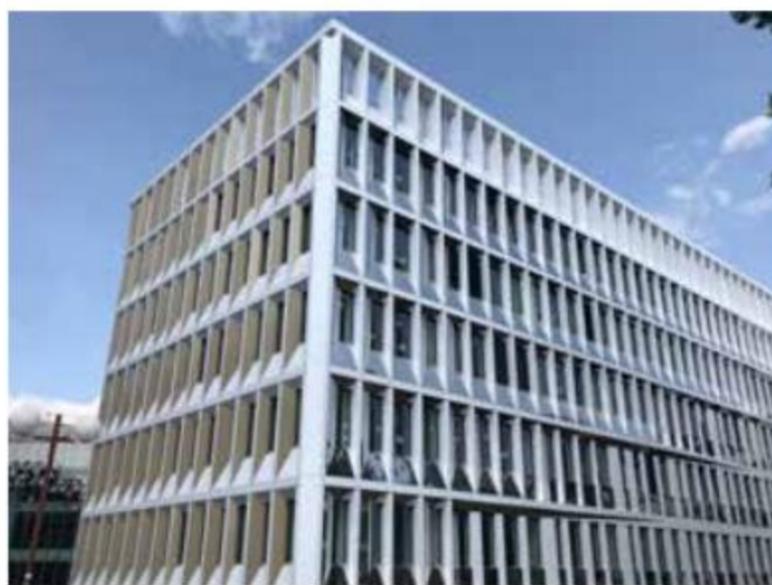






Nos convictions
en action.





Nos convictions en action.





.....

.....

Nos convictions
en action.





Fondation | LEON GROSSE
ABRITÉE PAR LA FONDATION DE FRANCE



Chemins d'avenirs

Nos convictions
en action.

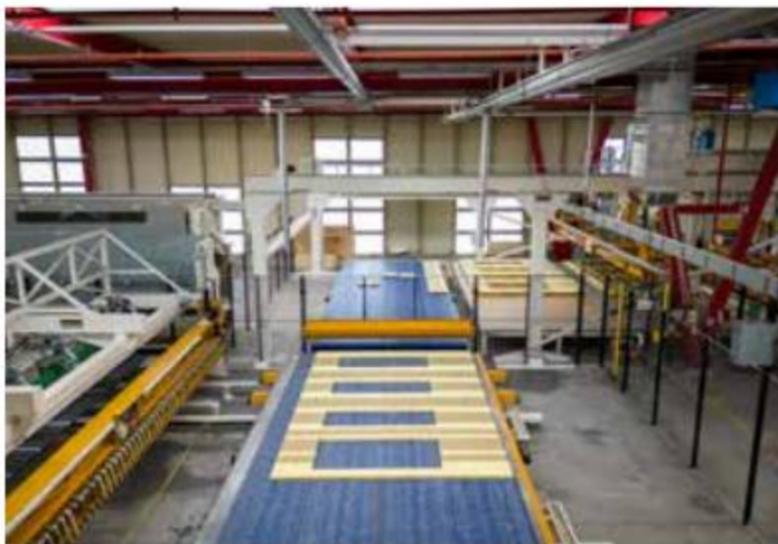


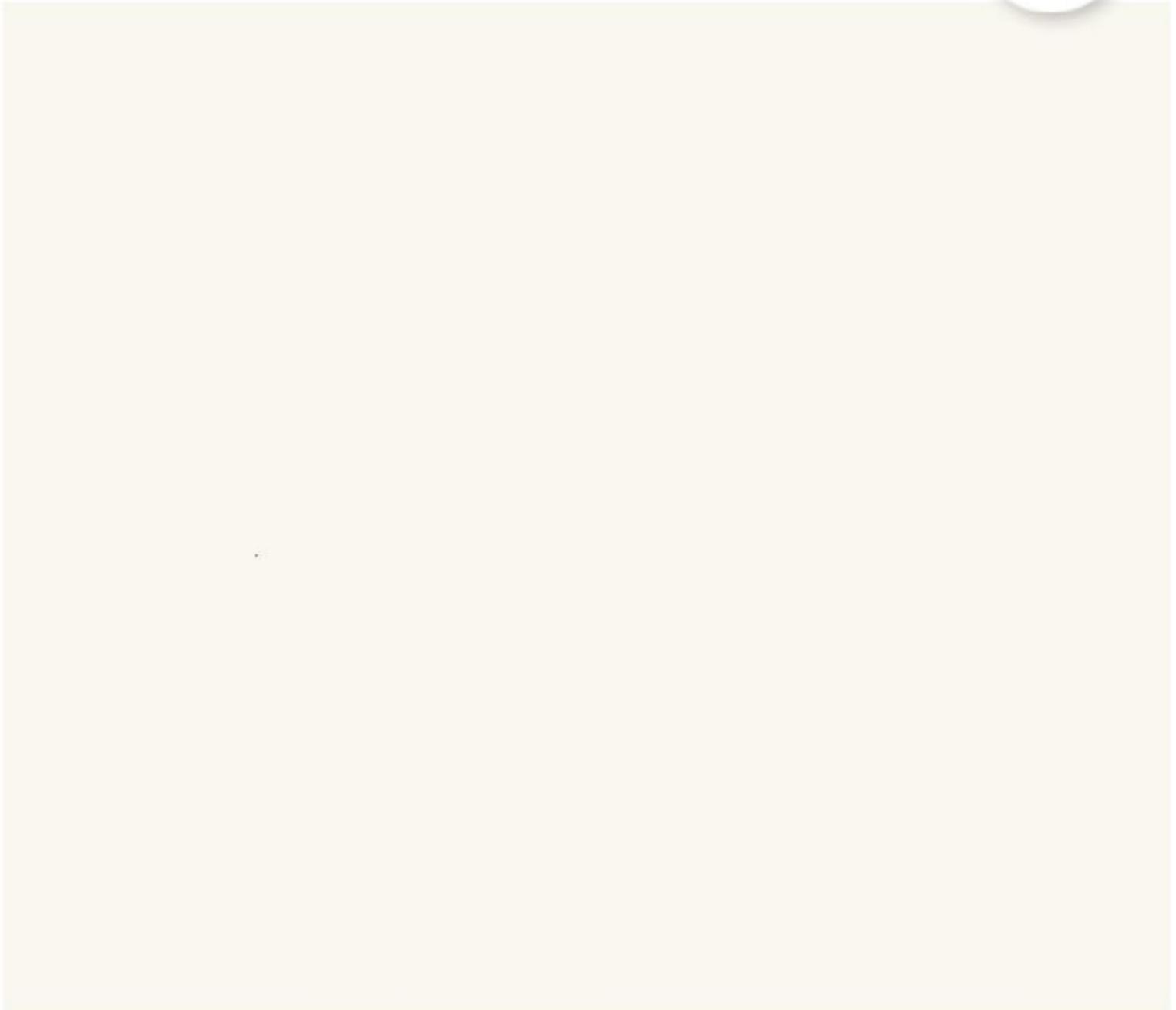




Léon Grosse est pleinement engagé dans la décarbonation de ses activités. Il en va de sa performance avec des clients volontaristes qui se fixent leurs propres objectifs et de son attractivité sur le marché du travail avec de jeunes générations soucieuses de rejoindre une entreprise responsable. Il s'agit aussi de se préparer au renforcement des réglementations et à l'arrivée de nouveaux sujets que sont la CSRD et la taxonomie. En lien avec sa raison d'être, Léon Grosse s'est ainsi engagé à réduire l'impact environnemental de ses activités. Il s'est fixé l'objectif de réduire de 15 % de ses émissions propres en 2025 par rapport à 2021, et de systématiser

par rapport au projet initial. Pour réduire son impact environnemental, Léon Grosse actionne différents leviers : mixité des matériaux, optimisation des modes constructifs,





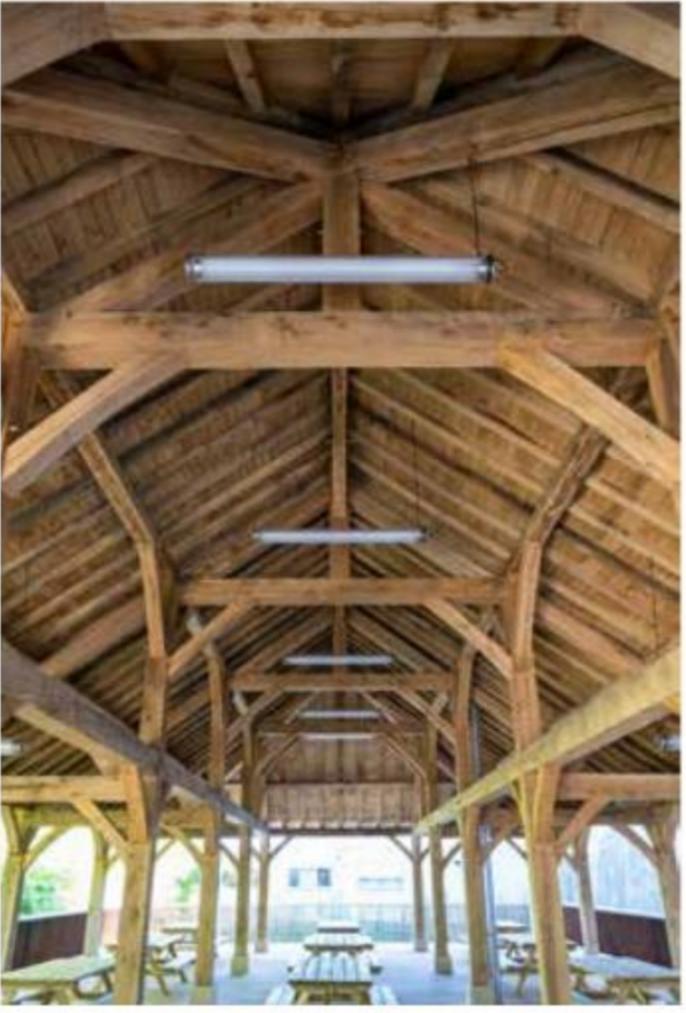
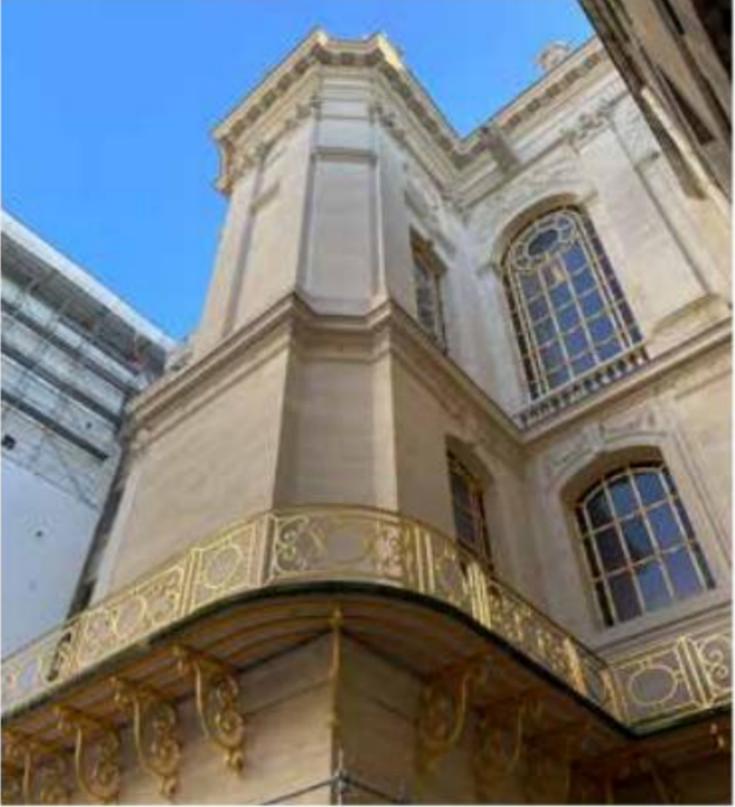




Nos convictions
en action.









« Best Workplaces





Best Workplaces™
1 000 à 2 500 salariés

Great Place To Work. FRANCE 2024

Great Place To Work.®

Certified
JUIL 2023 - JUIL 2024
FRANCE™



**Nos
convictions
en action**

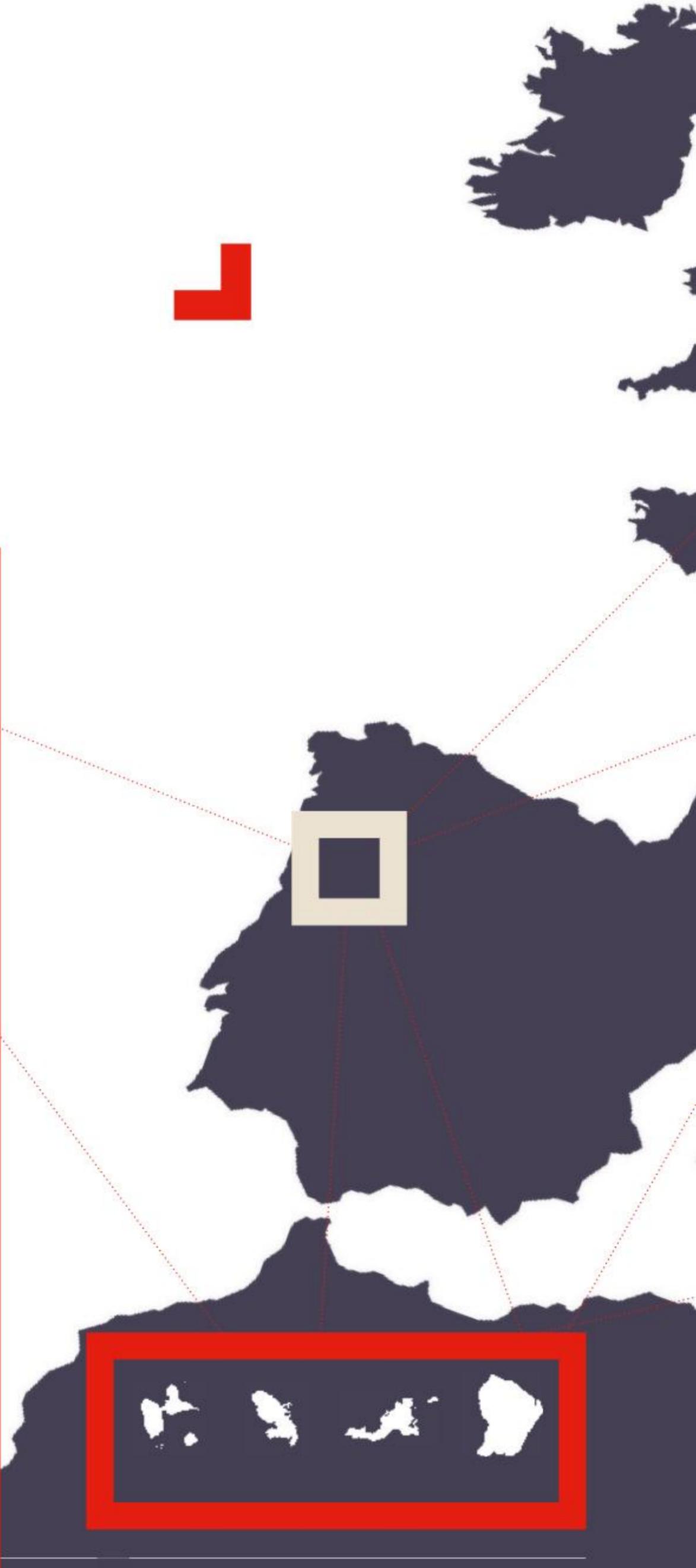
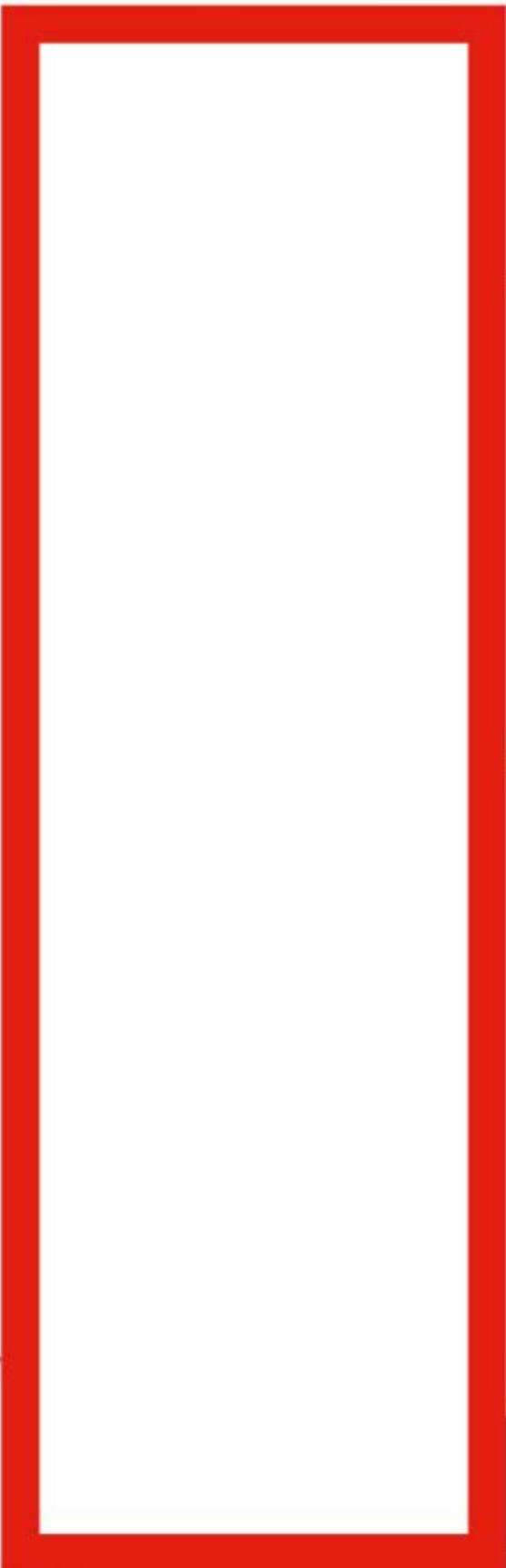
Nos convictions en action.



**Great
Place
To
Work[®]**



Nos convictions en action.







Nos convictions
en action.







Nos convictions
en action.

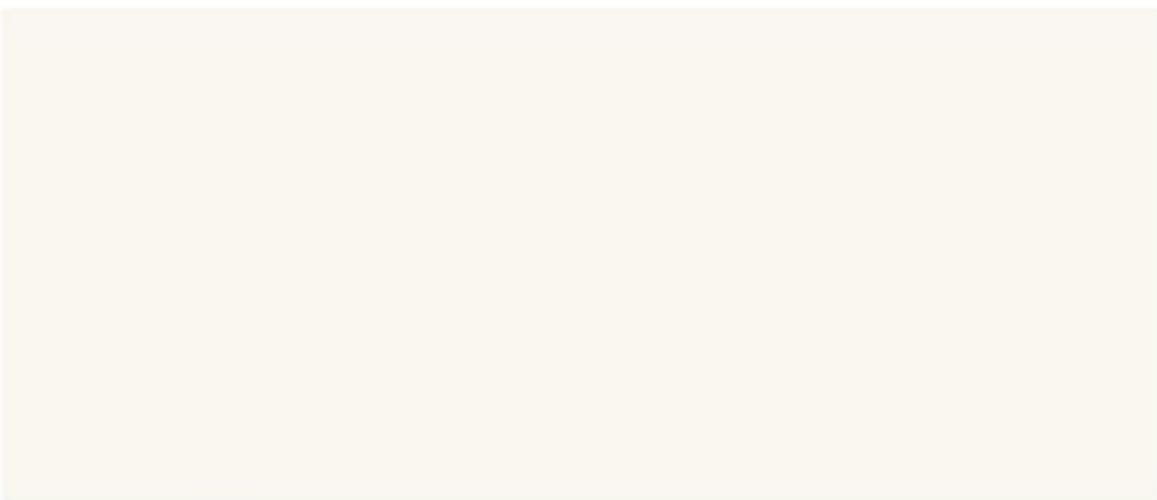
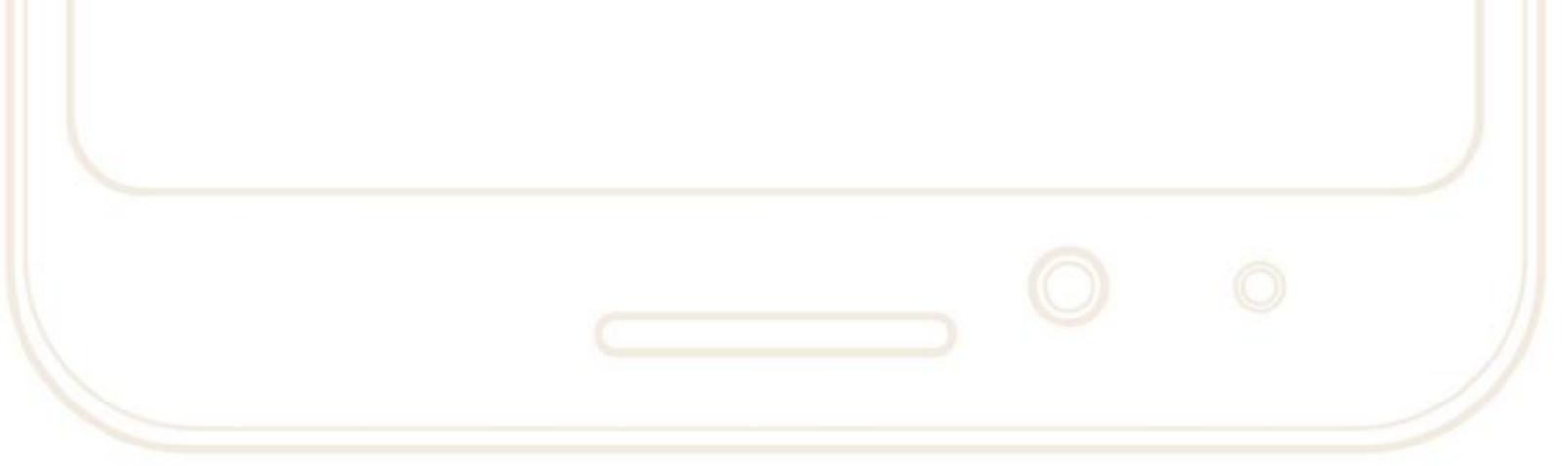
quotidien

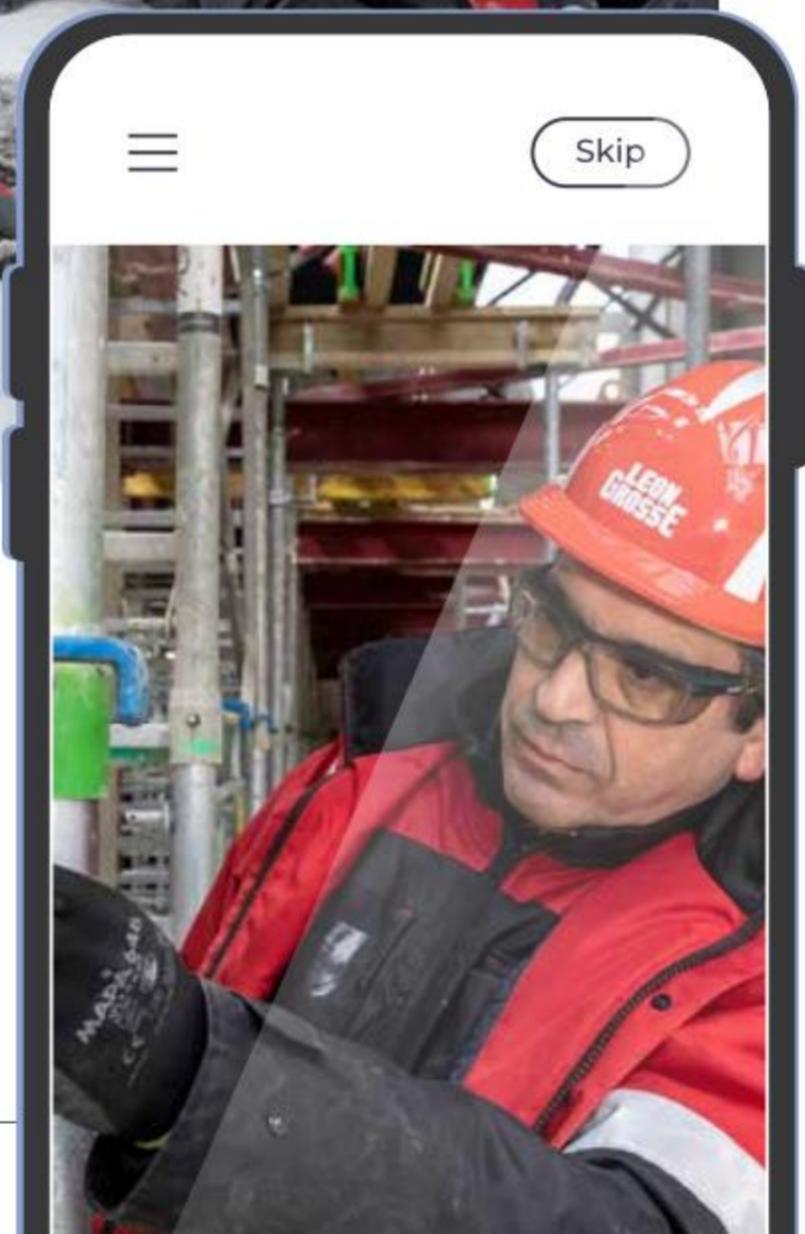
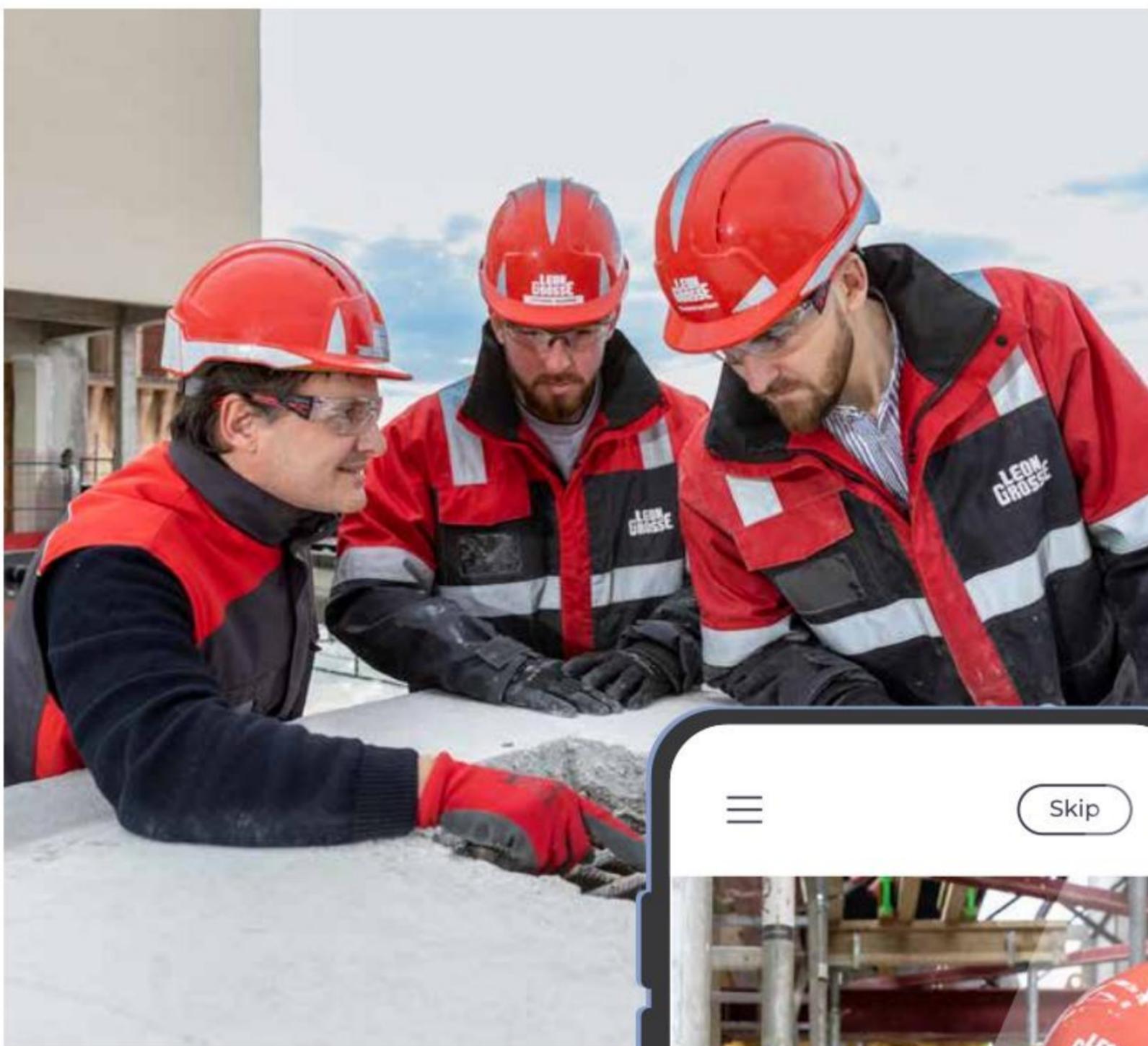




Google Workspace









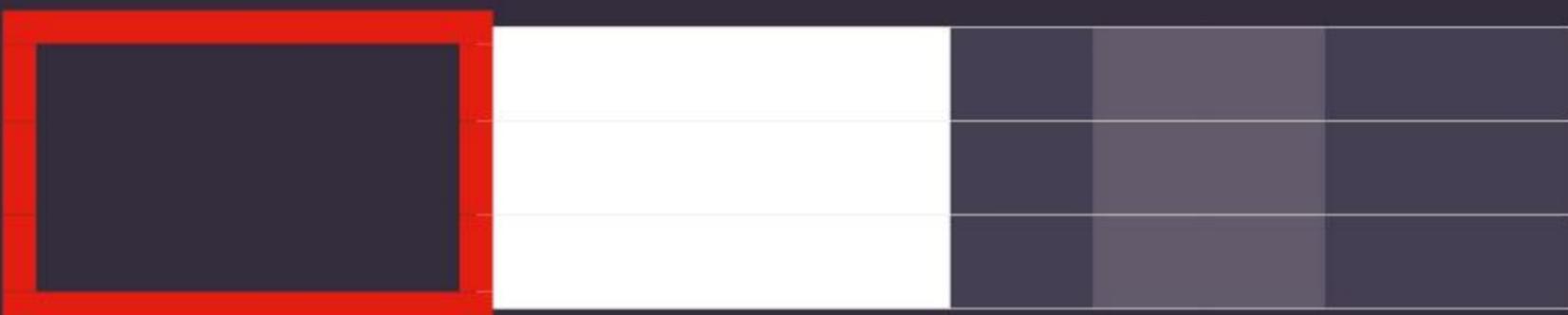
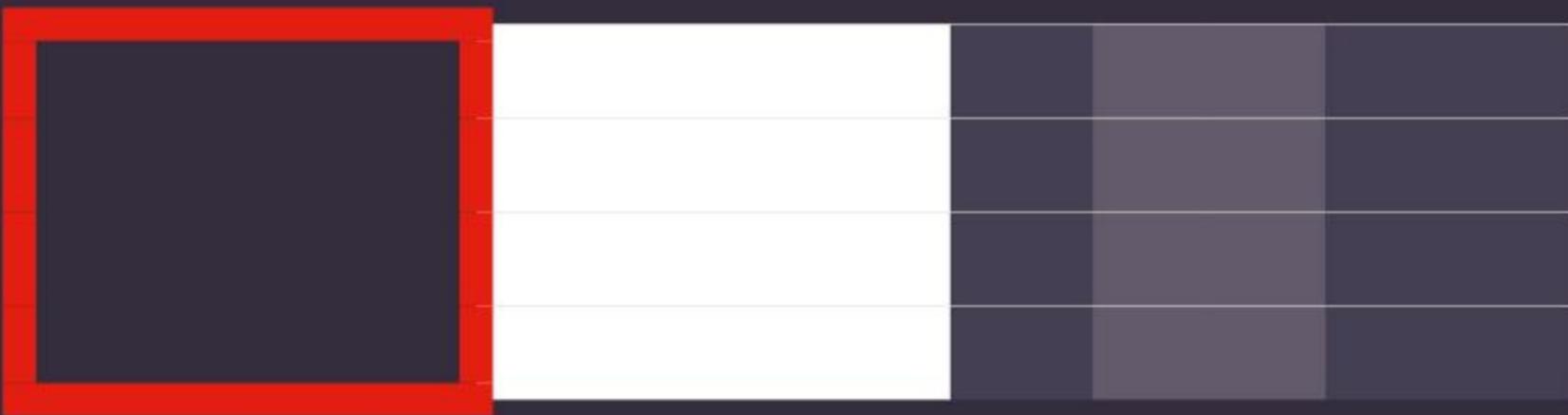
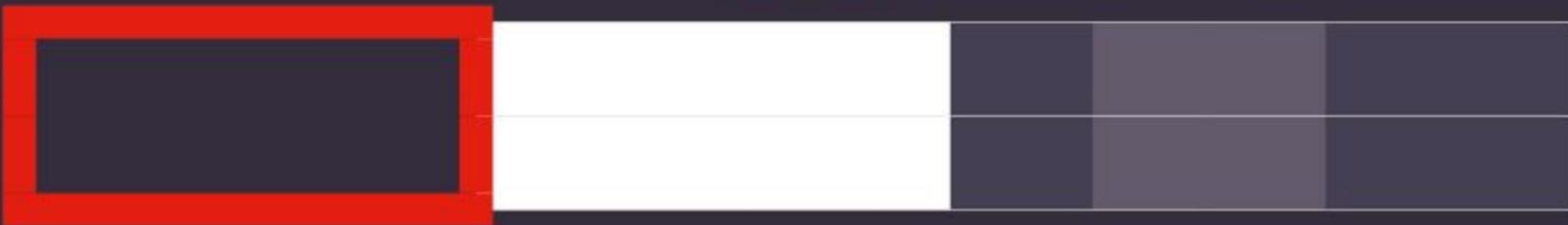


Nos convictions
en action.





[Redacted text box]



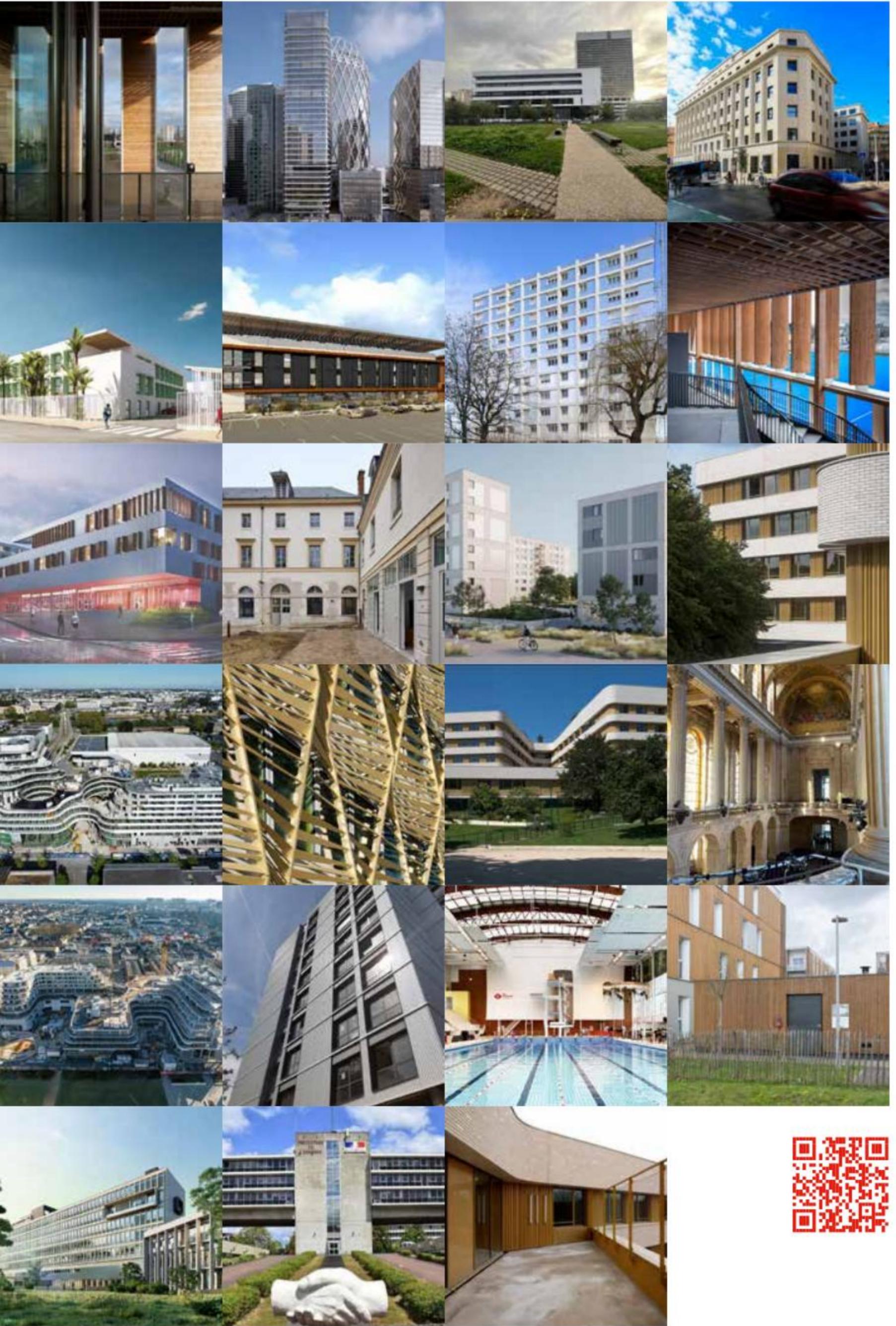


Dark blue bar | **Red bar** | **Dark blue bar**

Dark blue bar | **Red bar** | **Dark blue bar**











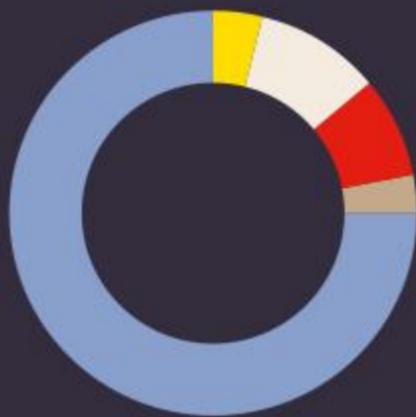
**Best
Workplaces™**

1 000 à 2 500 salariés

**Great
Place
To
Work®**

**FRANCE
2024**

™





Changeons le présent

GGG

FF

